

Kurzporträt: Henning von Bargaen

Jahrgang 1959, Studium der Soziologie, Erziehungswissenschaften, Ethnologie (M.A.) und Dipl. Pädagogik. Ausbildung in TZI, Personalentwicklung und systemischer Gestaltung von Veränderungsprozessen. Gender-Trainer und Gender-Berater seit 1998. Langjährige Erfahrungen in der politischen und gewerkschaftlichen Bildungsarbeit. Seit 1997 Referent für die Gemeinschaftsaufgabe Geschlechterdemokratie bei der Heinrich-Böll-Stiftung. Seit 2007 Leiter des Gunda-Werner-Instituts.

Kontakt

Fon: +49 - (0)30 - 285 34-180
E-Mail: vonbargaen@boell.de

Arbeitsgebiete und inhaltliche Schwerpunkte

Gemeinschaftsaufgabe Geschlechterdemokratie: interne Prozessbegleitung und Beratung, Gender-Beratung und Gender-Training, Gender Mainstreaming Implementierung; Ausbildung von Gender-Trainerinnen und Gender-Trainern, projekt- und organisationsbezogene Gender-Beratung, Gender-orientierte Projektplanung (GOPP), Gender Coaching für Führungskräfte, Gender-orientierte Führungskräfte- und MitarbeiterInnenschulungen.

Veröffentlichungen (Auswahl)

Angelika Blickhäuser, Henning von Bargaen. Mehr Qualität durch Gender-Kompetenz. Ein Wegweiser für Training und Beratung in Gender Mainstreaming, Herausgegeben von der Heinrich-Böll-Stiftung, Königstein (Taunus), 2006

von Bargaen, H./Schambach, G.: Geschlechterdemokratie in der Praxis, in: Heinrich-Böll-Stiftung (Hg.): Geschlechterdemokratie wagen, Königstein 2003

Blickhäuser, A.: Gender-Orientierung in Organisationen, Gender-Beratung und Gender-Trainings – Instrumente zur Umsetzung geschlechterpolitischer Strategien in Organisationen, in: Baaken, U./Plöger, L.: Gender Mainstreaming, Konzepte und Strategien zur Implementierung an Hochschulen, Bielefeld 2002

Blickhäuser, A., in Zusammenarbeit mit von Bargaen, H.: Gender-Kompetenz durch Gender-Training, Handbuch Gender-Training der Heinrich-Böll-Stiftung, Berlin 2003

Blickhäuser, A.: Geschlechterdemokratie – eine Gemeinschaftsaufgabe der Heinrich-Böll-Stiftung, in: HLZ; Zeitschrift der GEW/Hessen für Erziehung, Bildung, Forschung, 55. Jahr, Heft 2, Februar 2002

Blickhäuser, A.: Gender-Kompetenz durch Gender-Trainings, in: Bundeszentrale für politische Aufklärung, Köln 2002

Blickhäuser, A., von Barga, H.: Erfahrungen mit Gender-Trainings als Instrumente geschlechterpolitischer Praxis – ein Interview, in: Heinrich-Böll-Stiftung (Hg.), Geschlechterdemokratie wagen, Königstein 2003

Blickhäuser, A./von Barga, H.: Gender-Training als Instrument von Personal- und Organisationsentwicklung, in: von Hangebrauck, U./Kock, K. u. a.(Hg.): Handbuch Betriebsklima, München 2003

Blickhäuser, A./von Barga, H.: Gender-Kompetenz durch Gender-Training, in: Schacherl, I. (Hg.), Gender Mainstreaming. Kritische Reflexionen, Innsbruck 2003

Blickhäuser, A./von Barga, H.: Gender-Trainings als Instrument der Personalentwicklung und Profilentwicklung von Einrichtungen, in: Landesinstitut für Schule und Weiterbildung Soest (Hg.): Mit der Genderperspektive Weiterbildung gestalten, Soest 2001

Blickhäuser, A./von Barga, H.: Gemeinschaftsaufgabe Geschlechterdemokratie – Gender-Trainings als Instrument zur Umsetzung der Gemeinschaftsaufgabe und Profilentwicklung von Einrichtungen, Heinrich-Böll-Stiftung (Hg.), Berlin 2000

Blickhäuser, A./von Barga, H.: Gender-Training. Alles Gender? Oder Was? In: Gender-Training – Beispiele – Erfahrungen. Eine Materialsammlung. Hg: Frauenreferat der EKD, Hannover 1999

Blickhäuser, A./Class, C.: Genderorientierte Qualität in der Supervision, in: DGSv aktuell 2.2002

Heinrich-Böll-Stiftung (Hg.): Wege zu Gender-Kompetenz. Gender Mainstreaming mit Gender-Training umsetzen. Von Angelika Blickhäuser und Henning von Barga. 1. Auflage Berlin 2003

Heinrich-Böll-Stiftung (Hg.): Die Gemeinschaftsaufgabe Geschlechterdemokratie in der Heinrich-Böll-Stiftung, Berlin 2002